**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОН**
**СУХОБУЗИМСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

# РЕШЕНИЕ

14 февраля 2019 года с. Сухобузимское № 43-5/164

Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы

На основании статьи 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 2 Закона Красноярского края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь Уставом Сухобузимского сельсовета, **Сухобузимский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:**

1. Установить квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или опыту работы по специальности, направлению подготовки дифференцированно по группам должностей муниципальной службы согласно приложению.
2. Признать утратившими силу:
- Решение Сухобузимского сельского Совета депутатов от 19.12.2013 года № 222 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы»;
- Решение Сухобузимского сельского Совета депутатов от 26.07.2018 года № 38-5/140 «О внесении изменений в решение Сухобузимского сельского Совета депутатов от 19.12.2013 года № 222 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы».
3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по благоустройству, строительству, архитектуре, ЖКХ, аграрным, земельным, законности и правопорядку (Солодовников А.В.).
4. Решение вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

Председатель Сухобузимского сельского Совета депутатов

_____ С.С. Бекшаев

Глава Сухобузимского сельсовета

_____ И.В. Майер

Приложение к решению Сухобузимского
сельского Совета депутатов от 14.02.2019 года № 43-5/164

# КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СТАЖУ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИЛИ ОПЫТУ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННО ПО ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

## 1. Общие положения

1.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются пунктами 2 - 3.1 настоящей статьи.

1.2. Гражданам для замещения высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы категории "руководители", главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы категории "специалисты", главных и ведущих должностей муниципальной службы категории "помощники, советники", а также ведущих должностей муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" необходимо иметь высшее образование.

Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" необходимо иметь профессиональное образование.

## 2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или опыту работы по специальности, направлению подготовки дифференцированно по группам должностей муниципальной службы

2.1. Главные должности муниципальной службы категории «руководители»:

образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией;

стаж: не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2.2. Ведущие должности муниципальной службы категории «специалисты»:

образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией;

стаж: без предъявления требований к стажу.

2.3. Ведущие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты»:

образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией;

стаж: без предъявления требований к стажу.

2.4. Старшие должности муниципальной службы категории «специалисты»:

образование: высшее по соответствующим специальностям, направлениям подготовки в соответствии с утвержденной должностной инструкцией;

стаж: без предъявления требований к стажу.

2.5. Младшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты»:

образование: необходимо иметь профессиональное образование;

стаж: без предъявления требований к стажу.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

5. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.