

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 декабря 2016 года

с. Сухобузимское

№ 393/1-п

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников администрации Сухобузимского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением от 20.12.2013 года № 72-п

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников администрации Сухобузимского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением от 20.12.2013 года № 72-п следующие изменения:

- приложение № 3 изложить в редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- приложение № 4 изложить в редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- приложение № 5 изложить в редакции, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за, исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава сельсовета

И.В. Майер

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллов
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень: Заведующий хозяйством		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	109
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период от 1-го до 3-х	21-108
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период более 3-х	1-20
3 квалификационный уровень: электромонтер		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	120
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период от 1-го до 3-х	31-119
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период более 3-х	1-30
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень: Уборщик служебных помещений		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	77
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период от 1 до 3	26-76
	Наличие замечаний по	1-25

	итогам работы за отчетный период более 3-х	
1 квалификационный уровень: Рабочий 0,25		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	77
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период от 1-го до 3-х	21-76
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период более 3-х	1-20
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень: Рабочий		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	90
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период от 1 до 3-х	16-89
	Наличие замечаний по итогам работы за отчетный период более 3-х	1-15
1 квалификационный уровень: Водитель		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за отчетный период	90
	В случае незначительных нарушений правил дорожного движения от 1 до 3	6-89
	В случае ДТП по вине работника	1-5
2 квалификационный уровень: тракторист-машинист		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за отчетный период	109

	В случае незначительных нарушений правил дорожного движения от 1 до 3	6-108
	В случае ДТП по вине работника	1-5

Приложение № 2 к постановлению
от 01.12.2016 года № 393/1-п

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ,
СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ**

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллов
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень: Заведующий хозяйством		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Умение самостоятельно принимать решение	73
	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	40-72
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	1-39
3 квалификационный уровень: электромонтер		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Умение самостоятельно принимать решение	80
	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	40-79
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	1-39
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень: Уборщик служебных помещений		

Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	51
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	31-50
	Отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие случаев порчи имущества	1-30
1 квалификационный уровень: Рабочий 0,25		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	51
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	11-50
	Отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие случаев порчи имущества	1-10
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень: Рабочий		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	60
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	26-59
	Отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие случаев порчи имущества	1-25
1 квалификационный уровень: Водитель		
Профессиональный уровень исполнения должностных	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	60

обязанностей	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	21-59
	Отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие случаев порчи имущества	1-20
2 квалификационный уровень: тракторист-машинист		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	73
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	31-72
	Отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие случаев порчи имущества	1-30

Приложение № 3 к постановлению
от 01.12.2016 года № 393/1-п

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ
И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллов
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень: Заведующий хозяйством		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	91
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	51-90
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	1-50
3 квалификационный уровень: электромонтер		

Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	100
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	51-99
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	1-50
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень: Уборщик служебных помещений		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	64
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	26-63
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	1-25
1 квалификационный уровень: Рабочий 0,25		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	64
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	31-63
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	1-30
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень: Рабочий		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	75
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	41-74
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	1-40
1 квалификационный уровень: Водитель		

Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	75
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	41-74
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	1-40
2 квалификационный уровень: тракторист-машинист		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	91
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	51-90
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	1-50